

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

本公司本著發揮愛心，回饋社會之精神，針對國內外重大天災人禍，本公司亦本著人饑己饑、人溺己溺的精神，捐款協助賑災及急難援助。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司現行由行政部、人力資源部、環安室等各所屬單位進行推動永續發展等相關議題，後續將依法令規範，調整及建置永續發展組織，推動永續發展計劃，必要時向董事會進行報告。	無重大差異。 未來視公司發展評估建置。						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1. 本揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月間在主要據點之永續發展績效表現。 風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸等據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，納入範疇。</p> <p>2. 本公司依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過「風險管理程序」依組織背景及利害關係人風險管理之標準，因應各種內外部變化、營運層級之風險與機會，提早依據風險評估結果採取對策及控制措施，以降低相關風險並實現永續經營之目的。 本公司依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下：</p> <table border="1" data-bbox="1025 1166 1733 1329"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊</td> <td>1. 本公司經由 ISO 14001 的管理循環與風險考量，降低製成耗損與廢棄物產出、提升貴金</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊	1. 本公司經由 ISO 14001 的管理循環與風險考量，降低製成耗損與廢棄物產出、提升貴金	無重大差異。
重大議題	風險評估項目	說明								
環境	環境衝擊	1. 本公司經由 ISO 14001 的管理循環與風險考量，降低製成耗損與廢棄物產出、提升貴金								



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<table border="1"> <tr> <td>及 管理</td> <td> 屬回收進而達成降低環境衝擊與資源永續之目標。 2. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量,統計範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放,檢視公司營運所面臨的衝擊。 3. 112 年完成 ISO 14001 環境管理系統第三方定期追查,以確保環境相關流程運作之有效性與持續改善。 </td> </tr> <tr> <td>社會 安全</td> <td> 1. 每半年定期舉行消防演練與職安衛教育訓練 E-learning,培養員工緊急應變能力並強化廠場安全文化。 2. 112 年完成 ISO 45001 職業健康安全管理系統第三方定期追查,維持並確保環境相關流程運作之有效性。 3. 訂定呼吸防護計畫(優於法令要求),執行呼吸防護措施與管理事宜。 4. 保護母性健康,依據技術指引落實推動職場母性健康保護措施。 5. 訂定人因性危害預防計畫,參考主管機關之相關指引,透過系統化的管理方法,以落實推動重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。 </td> </tr> <tr> <td>產品</td> <td>本公司產品遵守政府法令規範,並依各戶需</td> </tr> </table>	及 管理	屬回收進而達成降低環境衝擊與資源永續之目標。 2. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量,統計範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放,檢視公司營運所面臨的衝擊。 3. 112 年完成 ISO 14001 環境管理系統第三方定期追查,以確保環境相關流程運作之有效性與持續改善。	社會 安全	1. 每半年定期舉行消防演練與職安衛教育訓練 E-learning,培養員工緊急應變能力並強化廠場安全文化。 2. 112 年完成 ISO 45001 職業健康安全管理系統第三方定期追查,維持並確保環境相關流程運作之有效性。 3. 訂定呼吸防護計畫(優於法令要求),執行呼吸防護措施與管理事宜。 4. 保護母性健康,依據技術指引落實推動職場母性健康保護措施。 5. 訂定人因性危害預防計畫,參考主管機關之相關指引,透過系統化的管理方法,以落實推動重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。	產品	本公司產品遵守政府法令規範,並依各戶需	
及 管理	屬回收進而達成降低環境衝擊與資源永續之目標。 2. 依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量,統計範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放,檢視公司營運所面臨的衝擊。 3. 112 年完成 ISO 14001 環境管理系統第三方定期追查,以確保環境相關流程運作之有效性與持續改善。									
社會 安全	1. 每半年定期舉行消防演練與職安衛教育訓練 E-learning,培養員工緊急應變能力並強化廠場安全文化。 2. 112 年完成 ISO 45001 職業健康安全管理系統第三方定期追查,維持並確保環境相關流程運作之有效性。 3. 訂定呼吸防護計畫(優於法令要求),執行呼吸防護措施與管理事宜。 4. 保護母性健康,依據技術指引落實推動職場母性健康保護措施。 5. 訂定人因性危害預防計畫,參考主管機關之相關指引,透過系統化的管理方法,以落實推動重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防。									
產品	本公司產品遵守政府法令規範,並依各戶需									



評估項目	運作情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
			安全	求提供產品符合歐盟 RoHS 規範之第三方檢測報告。	
		公司 治理	法令 遵循	1. 透過建立公司治理組織及落實內控機制，以確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請相關專利法以保障公司權益。	
			強化 董事 職能	為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。	
			利害 關係人 溝通	建立溝通管道，減少對立與誤解。設投資人信箱，專人處理並負責回應，積極溝通。	
			持續 營運	因應全球疫情升溫，配合 CDC 建立廠場持續營運管理方針，並滾動式調整。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一) 本公司已導入 ISO 14001:2015 環境管理系統，並完成驗證且取得驗證證書，確保本公司產品在符合環保法令規範與 ISO 國際標準之前提下，進行各項流程管制，達成企業永續發展之目標。透過環境政策展開年度環境目標並與部門 KPI 相連結，每季定期檢討目標執行進度及成效。</p> <p>本公司設有乙級空氣污染防治專責人員一名，依政府之環保法令執行各項業務。</p>		無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 我們持續推動廠區減廢與提高資源回收率計畫、原物料耗損管理、提高貴金屬原料回收率...等，以達成降低對環境之衝擊負荷。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 本公司為綠能相關產業，99年設置太陽能發電系統，以供應廠區部分電力與響應節能減碳。101年在台南學甲基地建置全臺灣最大型的地面型太陽能發電系統，並將豐富安裝、維運等經驗拓展海外以創造「綠地球」之友善環境，為積極發展太陽能發電及儲能材料，本公司除持有高效益電站外，更持續投入電動車及儲能產品研發，隨著電動車趨勢成型，碳矽原料與高分子黏著膠產品更獲得客戶正面評價，近期也積極擴充產線搶供「零碳商機」，充分展現本公司積極並主動配合政府拓展綠色能源發展之政策。	無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司責成各相關單位規劃電力、水資源與耗用材料的管理機制，並持續進行供應設施效率提升或最佳化的改善，以遵守「企業永續發展與企業公民政策」、「污染防治」、「廢棄物管理」、「化學品管理」等以供員工遵循，以期達到減少資源消耗之目標，包含：空調、照明、製程節能及資源回收等積極作為。更定期統計近三年之溫室氣體排放、廠區減廢與資源回收率、原物料耗損管理、提高貴金屬原料回	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			收率以實現循環經濟，並將以上資訊主動揭露於公司官網。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司執行保障人權政策之情形如下： 1. 遵守當地相關法規與國際標準 本公司及各子公司遵守各營運處所當地相關法規，且支持並尊重國際相關勞動人權規範，包括國際勞工組織三方原則宣言、聯合國全球盟約。 2. 勞動權益 每位公司員工與公司之勞動/聘僱契約皆符合當地相關法規。 3. 無強迫勞動 聘僱關係成立時皆依法簽定書面之勞動/聘僱契約，契約載明聘僱關係仍基於雙方合意之前提下所建立，不得強迫勞動，及無非法販賣人口並反對奴役制度。 4. 童工 本公司不得任用未滿16歲之童工，任何有可能造成雇用童工的行為皆不被允許。16歲以上未滿18歲的青年勞工不得從事可能危險性或可能危害健康之工作，包括夜間執勤或加班。 5. 工作時間 週工作時間不應超過當地法律規定的最大限度。 6. 薪資與福利 支付給員工的薪資符合所適用的相關工資之法	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>律, 包括有關最底工作、加班費及福利規定。並禁止以扣除工資方式作為紀律處分的手段。</p> <p>7. 人道待遇 不得以殘暴或不人道地對待員工, 包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫、口頭辱罵、及包括威脅性之行為。</p> <p>8. 反歧視 本公司禁止工作場所有任何有形或無形的性騷及歧視行為, 明訂會以種族、性別、年齡、婚姻狀態、政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核或升遷的標準, 並同樣與從前述原則的廠商合作。</p> <p>(二) 1. 遵循勞動基準法等相關勞動法規訂定員工各項薪資福利措施, 員工除享有勞保、健保、團體保險、退休金給付、健康檢查等一般福利外。 2. 透過公開的績效考核制度及系統來落實績效管理, 不因性別、年齡有差異, 並依評核結果相對應之獎勵。 3. 每年依公司營運績效及經營趨勢, 依個人績效, 定期評估及調整員工薪資; 提供升遷機制, 並實施員工訓練, 給予優秀人才發揮及升遷之空間。 4. 本公司尊重性別平等, 除提供生理假、安胎假、產假、陪產陪檢假等, 員工得申請育嬰留職停薪, 廠內設有哺(集)乳室, 提供女性優質哺集乳環</p>	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>境，訂有「母性健康保護管理辦法」，達到照顧員工之目的。</p> <p>5. 新冠疫情期間體恤員工，凡員工接種疫苗皆給予有薪假；確診隔期間依政府規定隔離天數，給予全薪病假。</p> <p>6. 本公司成立職工福利委員會，每年訂定年度計劃及預算編列、辦理包括：提供婚喪補助、生育、住院等補助，年節贈禮、舉辦員工旅遊活動及社團活動、家庭日等活動，讓同仁安心工作、享受生活。</p> <p>7. 本公司成立員工持股會，員工可於薪資提存金額購買公司股票，公司亦提供員工薪資提存金金額相對提撥100%公司獎勵金，作為對員工之獎助，以增進員工向心力。</p> <p>8. 本公司章明定當年度如有獲利，應提撥不低於6%不高於15%為員工酬勞，但公司尚有累積虧損時，則應先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥，與同仁共享盈餘成果。</p> <p>(三)</p> <p>1. 本公司為防範職業災害的發生，主動針對工作環境推動辨識、評估、控制技術，以保障員工（包含所有合作夥伴）工作安全，成立勞工安全衛生委員會，討論安全衛生計畫（包含教育訓練、作業環境之改善對策、危害之預防管理、稽核、承</p>	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>攬商管理與員工健康促進等)，積極透過各項管理計畫以提供員工安全無虞的工作環境。</p> <p>2. 本公司提供員工相關安全與健康工作事項如下：</p> <p>(1) 每年定期辦理員工健康檢查。</p> <p>(2) 每年排訂安全衛生教育訓練課程。</p> <p>(3) 每半年實施作業環境檢測。</p> <p>(4) 建立員工建言及申訴多元化之溝通管道。</p> <p>(5) 訂定「性騷擾防治管理辦法」，提供申訴管道，維持工作環境秩序。</p> <p>(6) 為員工投保意外與醫療險。</p> <p>(7) 制定災害緊急應變計畫，每半年舉行消防講習及演練，定期舉辦安全維護會議。</p> <p>(8) 112年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率皆為零。</p> <p>(四) 為提升同仁在執行各項職務時所須具備的技術及管理能力，同時激發員工潛能，以勝任各種挑戰，本公司提供多元豐富的學習資源，藉由培養學習型組織，達到全員持續學習的目標。</p> <p>1. 通識職能訓練 依政府法令規定及員工應具備之基本知識、技術與能力，所實施的全體員工整體性教育訓練，包含職業安全衛生課程、緊急應變訓練、品質系統類課程等。</p> <p>2. 管理職能教育訓練</p>	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>訓練員工具備對管理工作必要的知識、技術能力、性格，及對管理工作的勝任程度，包括基層主管訓練、中階主管訓練、高階主管訓練課、工作教導。</p> <p>3. 專業職能訓練 訓練員工有效達成工作職掌及目標所應具備之特定專業能力，包含OJT(On Job Training)、專案參與、專才培育、外部專業訓練等。</p> <p>(五)公司秉持對產品負責與行銷倫理，遵循政府法規與相關國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為，若客戶對產品有任何疑慮，本公司亦會全力負責處理後續，本公司亦遵循國際公告文件-GHS制度、聯合國建議規範-UN TDG等，以及客戶之特定需求進行相關管理。公司訂有「員工行為準則規範」確保股東、利害關係人與客戶權益，另於公司網站提供產品聯絡窗口及電子信箱，設置利害關係人專區，提供客戶良好申訴溝通管道。</p>	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)公司訂有「供應商管理辦法」，每年對主要供應商皆安排定期稽核，若供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，則無法通過稽核。另，本公司已將RoHS相關規範納入採購供應商評核要項，落實與供應商</p>	無重大差異。



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			共同善盡社會交易責任的目標。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	公司依據相關法令將公司相關資訊及重大訊息資訊公開發於公開資訊觀測站，並連結至公司網站： www.gigasolar.com.tw 。 公司尚未編製永續報告書，惟仍積極落實推動公司治理、發展永續環境及維護社會公益。	(113年發佈112年永續報告書)
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 公司尚未訂定永續發展守則，惟公司仍遵守法令及章程之規定，暨其與證券交易所或櫃檯買賣中心所簽訂之契約及相關規範，並考量國內外企業永續發展之發展趨勢、公司本身及其集團企業整體營運活動，推動各項企業社會活動。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 環保節能：本公司推動各項減碳措施，推動無紙化，導入各項電子化作業，宣導各項資源重覆使用及回收再利用。 安全衛生：重視員工，定期辦理員工健康檢查及各項安全衛生教育訓練，每月醫師臨廠健康服務，不定期舉辦各項健康講座。 社會貢獻、社會服務與社會公益部分：參與慈善公益團體活動： 支持社福團體-財團法人新竹市仁愛社會福利基金會，本公司訂購基金會愛心義賣中秋禮盒贈送客戶，112年度購買金額計新台幣90,900元，贊助身心障礙者多元支持服務，與客戶分享幸福。 捐款興學：參與社區、地方機構發展活動： 1. 本公司長期贊助附近社區中興國小國語日報/週刊訂閱活動，112年度贊助新台幣81,216元，期許培養兒童良好的閱讀風氣並增廣見聞。 2. 本公司長期贊助在地國立清華大學材料系實驗室管理費用，112年度捐贈新台幣19,778元，期許學生有更優質的學習環境。 3. 贊助新竹縣新竹工業區新工義勇消防分隊112年度各項器材設備款新台幣20,000元，支持地方消防安全。 本公司通過ISO 9001、14001、45001、IATF16949 之認證合格，以期提升品質暨環安衛績效與善盡之企業社會責任。				